2013 no. 97

AFKONDIGINGSBLAD VAN ARUBA

LANDSBESLUIT, houdende algemene maatregelen, van 23 december 2013 ter uitvoering van de artikel 27, van de arbeidsverordening (Arbeidstijdenbesluit horeca en casino's)

Uitgegeven, 23 december 2013

De minister van Justitie en Onderwijs,

A.L. Dowers

IN NAAM VAN DE KONING!

DE GOUVERNEUR van Aruba,

In overweging genomen hebbende:

dat het ter wille van de continuïteit van de dienstverlening in de horeca- en casinosector wenselijk is om voor deze bedrijfstakken nadere en afwijkende regels te stellen voor wat betreft de toepassing van de hoofdstukken 2 en 3 van de Arbeidsverordening 2013 op de ondernemingen in deze sectoren;

Gelet op:

artikel 27 van de Arbeidsverordening 2013;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, besloten:

Artikel 1

1. Bij arbeid in ondernemingen die over een vergunning als bedoeld in de artikelen 10 tot en met 18 van de Vergunningsverordening (AB 2002 no. GT 1) of artikel 1 of 1a van de Landsverordening hazardspelen (AB 1990 no. GT 44) beschikken, bedraagt de arbeidsduur in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden ten hoogste negen uren per dag en gemiddeld 45 uren per week, met dien verstande dat de arbeidsduur per week gemiddeld maximaal 48 uren bedraagt, berekend over een periode van vier weken.

2. Het is verboden een werknemer arbeid te laten verrichten, waardoor de in het eerste lid bedoelde arbeidsduur wordt overschreden, anders dan bij wijze van overwerk.

3. Bij collectieve regeling kan van het eerste lid worden afgeweken.

Artikel 2

1. Ten aanzien van arbeid, verricht in ondernemingen als bedoeld in artikel 1, eerste lid, geldt in afwijking van de desbetreffende bepalingen van de Arbeidsverordening 2013, het volgende:

a. artikel 10, eerste lid, van de Arbeidsverordening 2013 is niet van toepassing, met dien verstande dat als rusttijd geldt de voor de werknemer volgens zijn werkrooster geldende wekelijkse rustdag;
b. de werknemer heeft tussen twee elkaar opeenvolgende diensten een onafgebroken rusttijd van ten minste 11 uren;
c. de werkgever richt de arbeidstijd zodanig in, dat de rustdag van de werknemer ten minste eenmaal per maand op een zondag valt, met dien verstande dat de vaststelling van deze rustdag niet ten nadele komt van de werknemer voor wat betreft het overeengekomen loon;
d. artikel 12, eerste lid, van de Arbeidsverordening 2013 is niet van toepassing, met dien verstande dat de werknemer op een dag waarop hij meer dan zes uren arbeid verricht een pauze heeft van ten minste een half uur;
e. artikel 13, eerste lid, van de Arbeidsverordening 2013 is niet van toepassing, met dien verstande dat de arbeidsduur inclusief overwerk per week in geen geval meer dan 60 uren bedraagt.

2. In afwijking van het eerste lid kan de Directeur ten aanzien van een werknemer of een groep van werknemers, die in een bepaalde onderneming arbeid als bedoeld in het eerste lid verrichten, aanvullende voorwaarden verbinden ten aanzien van de arbeidsduur, de arbeidsduur inclusief overwerk, de werktijden, de pauze en de rusttijden, indien hem dat met het oog op de gezondheid of het welzijn van die werknemer of groep van werknemers wenselijk voorkomt.

Artikel 3

De werknemer die op het tijdstip van inwerkingtreding van dit landsbesluit in dienst is van een onderneming als bedoeld in artikel 1, eerste lid, en zijn dienstverband meer dan 45 uren per week betreft, behoudt zijn aanspraak op het overeengekomen loon, met dien verstande dat het loon bij inwerkingtreding van dit landsbesluit zodanig wordt herberekend dat het loon op jaarbasis ten minste gelijk blijft. Naar keuze van de werknemer wordt het loon in gelijke maandelijkse delen over het jaar uitbetaald.

Artikel 4

1. Dit landsbesluit treedt in werking op 1 januari 2014.

2. Het kan worden aangehaald als Arbeidstijdenbesluit horeca en casino’s.

Gegeven te Oranjestad, 23 december 2013
F.J. Refunjol

De minister van Toerisme, Transport
en Arbeid a.i.,
A.L. Dowers

De minister van Justitie en Onderwijs,
A.L Dowers